

CONTRACT DE VOLUNTARIAT

I. PARTILE CONTRACTULUI

Art.1. Partile prezentului contract sunt:

a. Asociația NEWYORKCREW cu sediul în Galati, strada George Cosbuc, numarul 9, bloc C14, scara 1, apartament 7, cod 800378, cod fiscal 33983241, înregistrată la Judecătoria Galati sub nr.49/17.10.2014 în calitate de BENEFICIAR si b. tu, în calitate de VOLUNTAR.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2. Obiectul contractului îl constituie derularea activitatii aferente statutului de membru sustinator care urmeaza sa fie desfasurata de catre voluntar in conformitate cu Statutul si Regulamentul de Functionare al Asociatiei.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3. Durata prezentului contract este nedeterminata. Acesta se incheie conform specificatiilor din Statut si/sau Regulamentul de Functionare al Asociatiei.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE PARTILOR

Art. 4. Drepturile voluntarului

- a. Dreptul de a desfășura activitatea de voluntariat în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea acestuia;
- b. Dreptul de a solicita Asociatiei NewYorkCrew eliberarea certificatului de voluntariat însoțit de raportul de activitate la finalul perioadei de activitate;
- c. Dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;
- d. Dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea de voluntariat.
- e. Dreptul de a fi tratat ca si coleg cu drepturi egale atât de catre conducerea organizatiei cât si de angajati;
- f. Dreptul de a avea acces la cât mai multe informatii despre organizatia în cadrul careia urmeaza sa activeze in functie de nivelul sau de implicare in organizatie;
- g. Dreptul de a participa activ la elaborarea si derularea programului la care urmeaza sa participe;
- h. Dreptul de a își desfășura activitatea în concordanta cu preferintele personale, temperamentul, experienta de viata, studiile si experienta profesionala;
- i. Dreptul de a participa la sesiuni de formare în domeniul în care presteaza activitatea, atât la începutul activitatii cât si pe parcurs pentru a beneficia tot timpul de cele mai noi informatii în domeniu;
- j. Dreptul la supervizare - orientare din partea unei persoane cu experienta, bine informata, cu rabdare, atenta si care dispune de timp pentru a raspunde nevoilor sale;
- k. Dreptul de a i se asigura (de catre organizatie/institutie) protectia muncii (în conditiile legale), în functie de natura si de caracteristicile activitatii pe care o desfasoara;
- l. Dreptul de a i se rambursa (de catre organizatie, în conditiile convenite prin contract, potrivit legii) cheltuielile efectuate pentru derularea activitatii;
- m. Dreptul la o durata a timpului de lucru (stabilita în conditiile legii) care sa nu îi afecteze sanatatea si resursele psihofizice;
- n. Dreptul de a fi promovat în conformitate cu rezultatele avute;
- o. Dreptul de a beneficia de titluri onorifice, decoratii si premii, în conditiile legii.

Art. 5. Aceste drepturi constituie obligatiile organizatiei. Alte obligatii ale organizatiei/institutiei sunt:

- a. Obligația de a asigura desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- b. Obligația de a suporta cheltuielile de hrană, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat in functie de natura si caracteristicile activitatii;
- c. Obligația de a suporta alte cheltuieli ocazionate de desfășurarea activității de voluntariat, cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar.
- d. Obligatia de a organiza o întâlnire de orientare a voluntarului (referitoare la organizatie în general, programul în care va activa voluntarul, prezentarea locului de desfasurare a activitatii, prezentarea colegilor, sarcinile concrete ale voluntarului etc.);
- e. Obligatia de a pune la dispozitia voluntarului o fisa a postului clara, din care sa reiasa:
 - titlul postului
 - scopul
 - sarcinile de îndeplinit
 - numele si telefonul persoanei careia i se subordoneaza direct voluntarul
 - modalitatile de raportare
 - alte date în functie de post;

Art. 6. Obligatiile voluntarului:

- a. Obligația de a presta o activitate de interes public, fără remunerație;
- b. Obligația unei conduite complementare cu obiectivele generale ale voluntariatului – îmbunătățirea calității vieții și reducerea sărăciei, dezvoltare sustenabilă, sănătate, prevenirea și gestionarea efectelor dezastrelor si a incluziunii sociale.
- c. Obligația voluntarului de a îndeplini sarcinile prevăzute în Statut si Regulamentul de Functionare;
- d. Obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, pe perioada desfășurării contractului de voluntariat și pe o perioada de 2 ani după încetarea acestuia;
- e. Obligația de a anunța indisponibilitatea temporară de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat cu cel puțin 30 de zile înainte de activitate;
- f. Obligatia de a îndeplini la timp sarcinile primite din partea organizatiei;
- g. Obligatia de a anunta din timp orice schimbare survenita în derularea programului (inclusiv întârzieri, absente etc.);
- h. Obligatia de a participa la cursurile de instruire organizate, initiate sau propuse de catre organizatie;
- i. Obligatia de a fi la curent cu misiunea si activitatile organizatiei;
- j. Obligatia de a respecta procedurile, politicile si regulamentele interne ale organizatiei;
- k. Obligatia de a ocroti bunurile pe care le foloseste în cadrul activitatii de voluntariat;
- l. Obligatia de a oferi servicii de calitate si de a solicita sprijin persoanei careia i se subordoneaza în situatiile în care este nevoit/a sa desfasoare activitati într-un domeniu necunoscut sau în care abilitatile sale sunt limitate;

- m. Obligatia de a completa corect si la timp toate formularele sau rapoartele necesare si convenite prin Regulamentul de Functionare;
- n. Obligatia de a trata cu respect toate persoanele cu care vine în contact (clienti ai organizatiei, parteneri, sponsori, alti voluntari sau personal angajat si de a îsi oferi serviciile cu respect pentru fiinta umana si pentru mediul înconjurator si fara a discrimina în functie de rasa, etnie, sex, convingeri politice sau religioase, abilitate fizica/psihica, nivel de educatie, stare civila, situatie economica sau orice alte asemenea criterii;
- o. Obligatia de a aduce în discutie cu persoana careia i se subordoneaza direct toate situatiile în care ar putea sa apara conflicte de interese sau orice alte tipuri de neintelegeri.
- p. Obligatia de a aduce la cunostinta in timp util persoanei careia i se subordoneaza orice posibilitate de a nu duce la timp atributiile primite.
- q. Obligatia de a achita cotizatia de membru si/sau alte taxe mentionate în Regulamentul de Functionare, in cuantumul si in formele precizate de acesta.

Art. 7. Obligatiile si drepturile organizatiei:

- a) dreptul de a stabili organizarea și funcționarea activității de voluntariat;
- b) dreptul de a iniția conținutul fișei de voluntariat, pe care o adaptează la solicitarea și pregătirea voluntarului, precum și la tipul de activități de voluntariat desfășurate de către organizația gazdă;
- c) dreptul de a exercita controlul asupra modului de implementare a fișei de voluntariat prin coordonatorul de voluntari;
- d) dreptul de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa de voluntariat și/sau în fișa de protecție a voluntarului.
- e) orice alte drepturi mentionate in Statut sau Regulamentul de Functionare al Asociatiei.

V. RASPUNDEREA, RENEGOCIEREA, REZILIEREA SI LITIGIILE

Art. 8. Raspunderea pentru neexecutarea sau pentru executarea necorespunzatoare a contractului de voluntariat este supusa regulilor prevazute de Codul Civil.

Art. 9. Renegocierea contractului de voluntariat se face în cazul aparitiei unei modificari a unei situatii de natura sa îngreuneze executarea obligatiilor care revin voluntarului, renegocierea are loc la cererea scrisa a oricarei parti, formulata în termen de 15 zile de la aparitia situatiei mai sus mentionate.

Art. 10. În cazul în care situatia descrisa la articolul 9 face imposibila executarea în continuare a contractului, acesta va fi reziliat de drept.

Art. 11. Denuntarea unilaterala a contractului de voluntariat are loc din initiative voluntarului sau a organizatiei cu un preaviz de 15 zile.

Art. 12. Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat sunt de competenta instantelor judecatoresti daca partile contractului nu le pot rezolva pe cale amiabila; actiunile izvorâte din contractul de voluntariat sunt scutite de taxa de timbru.